

令和7年度介護職員等処遇改善加算および  
令和6年度介護人材確保・職場環境改善等事業について

【概要】

令和7年度介護職員等処遇改善および令和6年度介護人材確保・職場環境改善等事業補助金について下記のとおり計画をしました。

記

【令和7年度介護職員処遇改善加算】

1. 令和7年度介護職員処遇改善手当

		令和6年度		令和7年度
常勤	介護福祉士経験多	44,000	常勤で 一律 2,000円UP	46,000
	介護福祉士経験少	40,000		42,000
	実務者研修修了者	35,000		37,000
	初任者研修修了者	33,000		35,000
	無資格	32,000		34,000
常勤	その他（夜勤准看護師）	12,000		14,000
常勤	その他（看護職員）	6,000		8,000
法人負担額				1,513,800

※週30H以上勤務の非常勤は常勤の75%、週30H未満勤務の非常勤は常勤の50%を支給する。

※夜勤手当増額分：1,000円/回、サ責手当：10,000円/月、賞与：120,000円/年は前年度同様に支給する。

※介護福祉士経験多とは親和会での勤続10年を超える介護福祉士とする。

※看護職員は前年の年収440万円以下のものを対象とする。勤務期間が1年に満たない場合、1年分の年収見込みで判断する。

2. 支給基準

①給与算定期間（毎月1日から末日）において、11日（有休を含む）以上勤務したものを対象とする。

②令和7年6月より令和8年5月まで支給する。

**上記手当は令和6年度の実績に基づき計画された令和7年度の金額です。今後は毎年前年度の実績に基づき再計算されるので手当に変動があることをご了承ください。**

【令和6年度介護人材確保・職場環境改善等事業】

1. 補助金の見込み額

2,636,413円

2. 支給要件

「業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ又は外部の研修会の活動等）」

⇒事業所単位で業務改善委員会を立ち上げる

3. 補助金の使途

「人件費の改善の実施」

⇒令和7年度夏期賞与に含ませて支給する。（上乘せではない。）

以上