

【令和6年度介護職員等処遇改善加算について】

【概要】

令和6年度の介護報酬改定で、現行の「処遇改善加算」「特定処遇改善加算」「ベースアップ等支援加算」の3つが統合されることになりました。

処遇改善加算の一本化は事業者の事務負担軽減、利用者からの理解の得やすさ、そして事業者として柔軟な事業運営をしやすくする観点から実施されるものです。本改定に伴い親和会での支給ルールを下記の通り変更します。

記

| | | 令和5年度 | | | | 令和6年度 | |
|-------|--------------|--------|----------|----------|-------|---------------|---------------|
| | | 処遇改善加算 | 特定処遇改善加算 | ベースアップ加算 | 支援補助金 | 合計 | |
| 常勤 | 介護福祉士経験多 | 18,000 | 15,000 | 6,000 | 4,000 | 43,000 | 44,000 |
| | 介護福祉士経験少 | 18,000 | 11,000 | 6,000 | 4,000 | 39,000 | 40,000 |
| 常勤 | 実務者研修修了者 | 13,000 | 11,000 | 6,000 | 4,000 | 34,000 | 35,000 |
| | 初任者研修修了者 | 11,000 | 11,000 | 6,000 | 4,000 | 32,000 | 33,000 |
| | 無資格 | 10,000 | 11,000 | 6,000 | 4,000 | 31,000 | 32,000 |
| 30H以上 | 介護福祉士 | 13,500 | 8,250 | 4,500 | 3,000 | 29,250 | 30,000 |
| | 75% 実務者研修修了者 | 9,750 | 8,250 | 4,500 | 3,000 | 25,500 | 26,250 |
| | 初任者研修修了者 | 8,250 | 8,250 | 4,500 | 3,000 | 24,000 | 24,750 |
| | 無資格 | 7,500 | 8,250 | 4,500 | 3,000 | 23,250 | 24,000 |
| 30H未満 | 介護福祉士 | 9,000 | 5,500 | 3,000 | 2,000 | 19,500 | 20,000 |
| | 50% 実務者研修修了者 | 6,500 | 5,500 | 3,000 | 2,000 | 17,000 | 17,500 |
| | 初任者研修修了者 | 5,500 | 5,500 | 3,000 | 2,000 | 16,000 | 16,500 |
| | 無資格 | 5,000 | 5,500 | 3,000 | 2,000 | 15,500 | 16,000 |
| 常勤 | その他（夜勤准看護師） | 0 | 5,500 | 6,000 | 0 | 11,500 | 12,000 |
| 常勤 | その他（看護職員） | 0 | 5,500 | 0 | 0 | 5,500 | 6,000 |
| 常勤 | その他（事務、リハビリ） | 0 | 5,500 | 0 | 0 | 5,500 | 0 |
| | | | | | | 法人負担額 | 421,920 |

夜勤手当増額分：1,000円/回、サ責手当：10,000円/月、賞与：120,000円/年は前年度同様に支給する。

※介護福祉士経験多とは親和会での勤続10年を超える介護福祉士とする。

※看護職員は前年の年収440万円以下のものを対象とする。勤務期間が1年に満たない場合、1年分の年収見込みで判断する。

支給基準

①給与算定期間（毎月1日から末日）において、11日（有休を含む）以上勤務したものを対象とする。

②令和6年6月より令和7年5月まで支給する。

以上